

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางจุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงศ์	
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
การดำรงตำแหน่งบริหาร	
ก.พ. 2562 - ม.ค. 2566	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ภาควิชาการจัดการธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ
ก.ค. 2559 - มิ.ย. 2561	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ
ก.ค. 2557 - มิ.ย. 2559	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ
ส.ค. 2555 - มิ.ย. 2557	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ
ส.ค. 2553 - ส.ค. 2555	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ
การศึกษา Ph.D. (Human Resource Development), Burapha University , ไทย, 2554 วท.ม.(เศรษฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย, 2542 บธ.ม. , จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ไทย, 2541 บธ.บ., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ , ไทย, 2537	
สาขาเชี่ยวชาญ/สนใจ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ , การจัดการ , การบริหารและพัฒนาอุตสาหกรรม , พฤติกรรมองค์การ, จิตวิทยาอุตสาหกรรม	
งานสอน	
<p>Empirical Research Study in Organization and Human Resource Management High Performance Organization Management Human Resource Development Human Resource Management Independent Study Industrial Organization Behavior Industrial Organization Behavior and Performance Management Industrial Organization Management Innovation Strategies for Industry International Human Resource Management International Human Resource Management Introduction to economics Man and Society Microeconomics Microeconomics I Modern Entrepreneur Organization Communication Organization Communication Organizational Communication Personnel Selection and Training Personnel Testing and Evaluation Research Methods in Industrial Administration and Development Selected Topics in Industrial Administration & Development Seminar Special Problem Special problems Thesis การจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ การสื่อสารความทางการบริหาร การสื่อสารในองค์การ ปัญหาพิเศษ มนุษย์กับสังคม เศรษฐศาสตร์จุลภาค เศรษฐศาสตร์จุลภาค I *Human Resource Development</p>	
โครงการวิจัย	
<p>ปี 2547 คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากโครงการ ปรริญญาตรัฐบาลพิเศษ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา</p> <p>ปี 2551 การฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้ประกอบการในเขตพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกของประเทศไทย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของ ตลาดแรงงาน (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา</p>	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด	สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
ปี 2551	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในประเทศไทย และการพัฒนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.		
ปี 2552	การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมในการทำงาน และบทบาทของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.		
ปี 2551-2552	การศึกษาแบบแผน ผลกระทบการบริโภค และบทบาทของสังคมในการบรรเทาปัญหาจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา		
ปี 2552-2553	ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นด้านจริยธรรมในการทำงานของนิสิต (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว		
ปี 2553-2554	การศึกษาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของสถานประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออกของประเทศไทย (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา		
ปี 2553-2555	The effects of women in management on firm performance in Thai companies: a data panel study (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากคณะวิทยาการจัดการ มก. วิทยาเขตศรีราชา		
ปี 2554	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายไตรมาส (SMEs Manufacturing Sentiment Index: SMSI) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2554-2555	การจัดทำข้อมูลทางการเงินและศึกษา SMEs ระดับภูมิภาค (เฉพาะพื้นที่ภูมิภาค ภาคกลาง รวมภาคตะวันออกและตะวันตก) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2554	แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการประกอบการของวิสาหกิจขนาดย่อมในภาคตะวันออกของประเทศไทย (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.		
ปี 2556	โครงการจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SME รายไตรมาส ปี 2556 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2556-2557	โครงการสำรวจทัศนคติของผู้ที่เกี่ยวข้องในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ต่อหลักเกณฑ์การกำกับดูแลด้านเนื้อหารายการ (ผู้ร่วมโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)		
ปี 2556-2557	ทิศทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมยานยนต์ไทยในศตวรรษหน้า (ผู้ร่วมโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.)		
ปี 2557	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายไตรมาส ปี 2557 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2557	การศึกษาวิถัยสถานการณ์ของ SMEs เฉพาะเรื่องในพื้นที่ 4 ภูมิภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออกและตะวันตก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2557-2558	โครงการสำรวจทัศนคติและประเมินคุณภาพเนื้อหารายการในบริการโทรทัศน์ระบบดิจิทัล (ผู้ร่วมโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)		
ปี 2557-2558	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายไตรมาส ปี 2558 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2557-2558	การศึกษสถานการณ์การค้าชายแดนของ SMEs ไทยในพื้นที่ 4 ภูมิภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออกและตะวันตก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2558-2559	โครงการประเมินผลการพัฒนาอุตสาหกรรม (ผู้ร่วมโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.)		
ปี 2558-2560	การจัดการแรงงานต่างด้าวสำหรับ SME ภาคการผลิตในพื้นที่ภาคตะวันออกของไทย (หัวหน้าโครงการย่อย)	ได้รับทุนจากคณะวิทยาการจัดการ ม.เกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา		
ปี 2558-2560	การเสนอขายแรงงานของแรงงานต่างด้าวและการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของ SME ในพื้นที่ภาคตะวันออก (หัวหน้าโครงการย่อย)	ได้รับทุนจากคณะวิทยาการจัดการ ม.เกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา		
ปี 2558-2560	มุมมองหลากหลายมิติเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวของ SME ในภาคตะวันออก: การวิจัยแบบผสมวิธี (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากคณะวิทยาการจัดการ ม.เกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา		
ปี 2559-2560	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายเดือน ปี 2560 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2558-2559	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายไตรมาส ปี 2559 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2560-2561	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายเดือน ปี 2561 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2561-2563	การจัดทำดัชนีความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการภาคการผลิตของ SMEs รายเดือน ปี 2562 ประจำปีภาค ภาคกลางรวมภาคตะวันออก (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		
ปี 2562	โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของความตั้งใจในการเป็นผู้ประกอบการของนิสิตระดับปริญญาตรี (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว		
ปี 2562-2563	ความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงาน (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว		
ปี 2562-2563	ผลของความยุติธรรมในองค์การ การรับรู้การสนับสนุนขององค์การและหัวหน้างานที่มีต่อพฤติกรรมเบี่ยงเบนในที่ทำงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีในองค์การของพนักงานในภาคการผลิต (หัวหน้าโครงการ)	ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว		

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางจุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงศ์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
<p>ปี 2563-2564 การบริหารจัดการคุณภาพโดยรวม การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ ความสามารถทางนวัตกรรม กลยุทธ์ทางธุรกิจ ประสิทธิภาพทางด้านนวัตกรรม ความได้เปรียบทางการแข่งขันที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทย (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว</p> <p>ปี 2563-2564 นวัตกรรมในทรัพยากรบุคคล ความสามารถทางนวัตกรรม ความได้เปรียบทางการแข่งขันที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (การขยายส่งและการขายปลีก) ในประเทศไทย (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว</p> <p>ปี 2564-2565 การทดสอบเพศเป็นตัวแปรกำกับและความยึดมั่นผูกพันเป็นตัวแปรส่งผ่านของความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว</p> <p>ปี 2566-2567 อิทธิพลของการรับรู้คุณลักษณะการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีต่อความยึดมั่นผูกพันในงานและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากทุนส่วนตัว</p>	
บทความวิจัยในวารสารวิชาการ	
ระดับชาติ	
<ul style="list-style-type: none"> - Jutamard Thaweepaiboonwong, "คุณภาพชีวิตในการทำงานและการจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงาน กรณีศึกษาพนักงานในเขตกินคิมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง", วารสารสมาคมนักวิจัย ในความอุปถัมภ์ของสภาวิจัยแห่งชาติ 12 (1) (2007) 5-12 - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Balancing Work and Personal Life", Journal of Paradigm Shifts in Business [คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา] 2 (1) (2008) 25-31 - Jutamard Thaweepaiboonwong, "การฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกิจการของคนไทยและกิจการร่วมทุนกับต่างชาติในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก", วารสารสมาคมนักวิจัย ในความอุปถัมภ์ของสภาวิจัยแห่งชาติ 14 (2) (2009) 15-26 - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Human Resource Management Practices in Thailand", วารสารรามคำแหง 26 (4) (2009) - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Performance Management of Manufacturing Firms in Chonburi Province", วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น 10 (4) (2016) 84-96 - วิรมณ นุชเนื่อง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Perceived Self-Efficacy and Job Satisfaction on Self-Development of Engineering Occupation in Automotive Industry in Laem Chabang Industrial Estate", วารสารวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ มข. 10 (1) (2017) 140-160 - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Effects of Understanding and Perceived Fairness of Performance Appraisal on Employee Performance", วารสารธุรกิจปริทัศน์ 9 (1) (2017) 17-32 - Jutamard Thaweepaiboonwong, PRAPAIPIT SAWATRUM, Muksuda Poolsawat, "The Study of Cross Border Trade of Small and Medium Enterprises (SMEs) in Aranyaprathet District, Sakaeo Province", วารสารการบัญชีและการจัดการ 10 (1) (2018) 1-14 - ปฏิญญา ปิ่นทอง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Human Resource Management on Intentions to Stay of Generation Y Engineer Employees at Industrial Estate in Rayong", วารสารสุทธิปริทัศน์ 32 (103) (2018) 174-188 - ดรุณี ศรีประจักษ์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effects of Emotional Intelligence, Job Content and Job Context on Innovative Behavior of Employees in the Chemical Industry, Eastern Seaboard Area", วารสารวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ มหวิทยาลัยขอนแก่น 11 (2) (2018) 79-101 - ชญภา สุกา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Effects of Leadership Style and Achievement Motivation on Staff's Creativity: A Case Study of Unithai Shipyard and Engineering Limited", วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 5 (2) (2018) 52-72 - Jutamard Thaweepaiboonwong, YUVADEE SIRIYASUB, PACHARA SUKSUMEK, Prathomwat Suraprajit, "Factors Influencing Employer Decision in Hiring of Migrant Workers of SMEs in the Eastern Region of Thailand", Veridian E-Journal, Silpakorn University 12 (2) (2019) 109-128 - สุกสาคน สัจันทา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Job Resources and Work Engagement on Employees' Performance in State-owned Commercial Bank in Vientiane Capital, Lao People's Democratic Republic", วารสารศรีนครินทรวิโรฒวิจัยและพัฒนา (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) 11 (21) (2019) 148-160 - จิรกฤต จินดาสวัสดิ์, ญาณิศภา ภักทสิริรัชต์, ณัฐนันท์ มนตรีพิศุทธิ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Workplace Spirituality and Employees' Engagement on Employees' Performance in Electronics Manufacturing Industry in Leam Chabang Industrial Estate, Chonburi", วารสารสุทธิปริทัศน์ 33 (107) (2019) 223-233 - สุกลักษณ์ จารุปาสี, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Emotional Quotient and Leadership Affecting Employee Working Behavior of American Logistic Companies in Laemchabang Port", วารสารธุรกิจปริทัศน์ 11 (2) (2019) 106-120 - พงศธร ชิวบำรุง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Understanding and Participation in Labor Relations among the Employees of Tire Manufacturing Industry, East of Thailand", วารสารธุรกิจปริทัศน์ 11 (2) (2019) 69-86 - Aung Zaw Myo, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Human Resource Management and Supervisor Leadership Styles on Innovative Work Behaviors of Employee Working in Manufacturing Sectors in Chon Buri Province, THAILAND", วารสารการจัดการสมัยใหม่ 17 (2) (2019) 65-74 - อธิพัชร์ กอบรัตน์สวัสดิ์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Influences of Work Environment, Interpersonal Relation and Perceived Organizational Support on Intention to Quit of Employees in Automotive Industry at Amata City Industrial Estate Rayong", วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 8 (16) (2019) 1-17 - ณัฐวรา ปุณยวิฑิตโรจน์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND SELF-EFFICACY ON ACHIEVEMENT MOTIVATION AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF A COMPANY IN AUTOMOTIVE INDUSTRY, CHON BURI PROVINCE", วารสารวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์บูรพาปริทัศน์ 15 (1) (2020) 45-58 	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางจุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงศ์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญช ประจิดตร, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND ACHIEVEMENT MOTIVATION ON PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES: A CASE STUDY OF A CONSUMER PRODUCT COMPANY IN THE SAHA GROUP INDUSTRIAL PARK, CHON BURI", วารสารวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์บูรพาปริทัศน์ 15 (1) (2020) 134-148 - มณฑิตา ศรีนคร, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATION CULTURE AND WORK ENGAGEMENT ON JOB EFFICIENCY OF OPERATION STAFF IN AUTOMOTIVE AND AUTOMOTIVE PARTS INDUSTRY IN LAEM CHABANG INDUSTRIAL ESTATE IN CHON BURI PROVINCE", วารสารวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์บูรพาปริทัศน์ 15 (1) (2020) 120-133 - ชลิตา เต็งมณี, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Perceived Organizational Support and Work Engagement on the Participation in Continuous Improvement: A Case Study of an Automotive Part Manufacturer", วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 9 (2) (2020) 75-89 - ปริญญา สันติวานิช, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Perceived Organizational Support, Perceived Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior on Learning Organization Culture of Operational Level Workers in Chon Buri Province", วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 9 (2) (2020) 55-74 - อธิชาติ คงสมัย, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Perspective of Employees in Electronics Industry of the Area of Eastern Economic Corridor (EEC) through Business Company Preparation under Industry 4.0 Manufacturing Era", วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 10 (1) (2021) 1-22 - รัชณี ขอบศิลป์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Perceived ease-of-use, Perceived usefulness, Attitude and Acceptance of Working with Robot of Employees in an Automobile Spare Parts Manufacturer in Amata City Industrial Estate, Chon Buri Province", วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 10 (1) (2021) 36-50 - ทิพย์สุดา จินานรักษ์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Relationship between Generation Y Manager Leadership and Characteristics of Effective Followers: A Case Study of Autootive Climate Systems Industry, Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong", วารสารเศรษฐศาสตร์และกลยุทธ์การจัดการ 8 (1) (2021) 130-147 - เต็มสิริ ทองศิริพันธ์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Perceived Organizational Support, Perceived Supervisor Support and Perceived Coworker Support on Innovative Work Behavior and Job Performance of Employees of a Company Group in Machinery and Parts Industry, Thailand", วารสารนักบริหาร 41 (1) (2021) 3-17 - กฤษณดล ชุมสาย ณ อยุธยา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Impact of the Quality of Internet of Things Technology on Job Efficiency of End-users in a Factory of Electronics Printed Circuit Board Assembly and Devices in Laem Chabang Industrial Estate, Chon Buri", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 11 (2) (2021) 85-98 - สุวรรรณ พิมพประจบ, ปณิตดา ล้อมเรืองรอง, ภูษณิศ นิลรอด, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Visionary Leadership and Human Resource Development on Adaptive Performance of State Enterprise Employees in Chon Buri", Journal of HR intelligence 16 (1) (2021) 81-93 - Jutamard Thaweepaiboonwong, เกศแก้ว ชัยขุน, Jedsada Wongsansukcharoen, ศิริขวัญ นพปภรณ์, "The Influence of Organizational Climate and Organizational Commitment on Employee's Performance in an Automotive Parts Manufacturer in Amata City Industrial Estate, Chon Buri", วารสารธุรกิจปริทัศน์ 13 (2) (2021) 26-41 - วุฒินันท์ วงมิ่ง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE PERCEPTION, ORGANIZATIONAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ON TEAM EFFECTIVENESS OF OPERATIONAL LEVEL WORKERS IN LAEM CHABANG PORT, CHON BURI PROVINCE", วารสารชุมชนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 16 (1) (2022) 206-218 - ปณิตดา ล้อมเรืองรอง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Human Resource Development on Employee Performance, the Mediating Role of Competency", วารสารศรีนครินทรวิโรฒวิจัยและพัฒนา (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) 14 (27) (2022) 75-86 - สุปรียา ปิตศิริ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Relationship Between Organizational Communication Climate and Employee Performance, the Role of Employee Work Satisfaction as a Mediator", วารสารนักบริหาร 42 (1) (2022) 17-30 - ปณรสา เขี่ยมละออง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effects of Transformational Leadership on Employer Branding and Performance of Employee at Terminal A0-A5 in Laem Chabang Port Chon Buri Province", วารสารนักบริหาร 42 (1) (2022) 31-43 - พัชรพล อังคะนาวิน, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Affecting Employee's Behavioural Intention to Use the SAP System as the Enterprise Resource Planning (ERP) Software: A Case Study of an Automotive Parts Manufacturer in Samut Prakarn Province", วารสารนักบริหาร 42 (1) (2022) 3-16 - ปริญญา สันติวานิช, ปณิสิตา พุทธกุลสมศิริ, มณฑิตา ศรีนคร, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Impact of Person-organization Fit and Perceived Organizational Support on Work Engagement of University Staff", วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 1 (1) (2022) 80-94 - อธิชาติ คงสมัย, กรวิการ์ มงคล, ปริญญช ประจิดตร, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effects of Supervisor's Leadership Styles on Subordinate's Job Satisfaction and Work Performance: A Case Study of a Consumer Product Company in the Saha Group Industrial Park, Chon Buri", วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 1 (1) (2022) 95-108 - จักรพันธ์ เขี่ยมศิริ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Personality Traits and Self-Efficacy on Behavioral Intention to Use Automation Technology: A Case Study of Operating Employees of a Container Terminal Operation Company at Laem Chabang Port", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม 16 (2) (2022) 510-524 	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางจุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงศ์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> - ชลิตา เต็งมณี, เซาวฤทธิ จุไรสง, รัชณี ชอมศิลป์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effects of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Work Engagement on Innovative Work Behavior amongst Supervisors", วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2 (1) (2023) 46-63 - Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influences of Perceived Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Perceived Organizational Support and the Moderating Role of Machiavellianism", วารสารนักบริหาร 43 (2) (2023) 1-21 - อภิขยา กัลยา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Transformational Leadership and Leader-Member Exchange in Organization on Job Satisfaction and Performance of Employee in Automotive Manufacturing Industry, Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ 9 (2) (2023) 67-82 - พรพิมล หล่อหลง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Causal Model of Relationship Among Job Demand, Work-Family Conflict, Job Burnout and Deviant Workplace Behavior", วารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ 15 (1) (2023) 107-124 - เพ็ญจิตต์ ยอดวิญญูวงศ์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Influencing Employees' Intention to Use Technology for Hybrid Office Working in the Electricity Generating Industry, Rayong Province", สักทอง : วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 30 (4) (2024) - ปรมารณณ์ ต้นสุขชัย, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Transformational Leadership, Innovation Climate and Employee Engagement on Innovative Work Behavior of Employees in a Power Plant Group, Eastern of Thailand", สักทอง : วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 30 (4) (2024) - นัทพรชัย เขี่ยมสาอางค์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Relationship among Work-Life Balance, Workplace Spirituality and Employee Performance", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์ 10 (2) (2024) - รวิณัทธินา สว่างโลก, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Transformational Leadership, Psychological Capital and Psychological Empowerment on Employees' Innovative Work Behavior", วารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ 16 (1) (2024) - สมฤดี ทรงทิพย์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effects of Knowledge Sharing Behavior on Employee Performance: The Mediating Role of Innovative Work Behavior", วารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ 16 (2) (2024) - Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influences of Entrepreneurial Characteristics and Self-Efficacy on Undergraduate Students' Entrepreneurial Attitude and Intention", Journal of Roi Kaensarn Academi 9 (1) (2024) 	
ระดับนานาชาติ <ul style="list-style-type: none"> - Jedsada Wongsansukcharoen, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Effect of innovations in human resource practices, innovation capabilities, and competitive advantage on small and medium enterprises' performance in Thailand", European Research on Management and Business Economics 29 (1) (2023) 	
บทความวิจัยในการประชุมวิชาการ	
ระดับชาติ <ul style="list-style-type: none"> - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factor Affecting Quality of Working Life and Improving Quality of Working Life by Managing Human Resource", การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 18 ประจำปี 2549 (2006) - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Employee Recruitment and Selection Practices of the Enterprisers in Thailand", การประชุมผลงานวิจัยด้านการบริหารและการจัดการ ครั้งที่ 1 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (2009) - Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Study of Alcohol Consumption Patterns and Social Roles in Alleviating Alcohol Problems of Working-Aged People in Chonburi Province", การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 48 (2010) - Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Affecting Employees' Perceptions of the Ethical Work Climate and the Roles of HRM in Reinforcing Employee Ethic", การประชุมทางวิชาการครั้งที่ 49 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (2011) - นางสาวดลชนก เขียวศิริ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors that Affect an Employee's Advancement Opportunities in the East TMB Bank Public Company Limited", การประชุมวิชาการระดับชาติ SMART ครั้งที่ 4 (2014) - นางสาวเดือนใจ แซ่หลี่, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effects of Perceived Organizational Climate and Job Satisfaction on Organizational Commitment of Factory Employees in Lamchabung Industrial Estate", การประชุมวิชาการระดับชาติ SMART ครั้งที่ 4 (2014) - อนันธิดา สุรังสี, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Leadership Style and Job Satisfaction on Job Performance of Middle-Level Supervisors in Car Assembler Industry' Factory", การประชุมวิชาการระดับชาติ SMARTS ครั้งที่ 5 (2015) - ชไมพร ศรีรัตต์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Quality of Work Life and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior: Case Study Employees in Automotive Parts and Assembly Industry, Eastern Seaboard Industrial Estates in Rayong", 2nd National and International Conference on Education Research and Social Development (2016) - ธนากร ศรีโพธิ์กลาง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Work Environment Satisfaction and Job Burnout on Intention to Leave of Employees in Leading Shipping and Logistics Provider", การประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 54 (2016) - เปรมฤดี ต้นศิริลา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Job Satisfaction and Organization Commitment on Turnover Intention of Employees in Multinational Corporations of Logistics Industry", ประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ครั้งที่ 11 (2016) - Jutamard Thaweepaiboonwong, Toemsak Sukhvibul, Pornprom Prompes, "Entrepreneurial Problems of Small Enterprises in the Eastern of Thailand", การประชุมวิชาการระดับชาติ SMARTS ครั้งที่ 6 (2016) 	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางจุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงศ์	
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> - โกวითย์ สจิริวัฒนากุล, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Affecting Retention Intention of the Operational Employee in Flexible Packaging Industry in Central and Eastern Region of Thailand", การประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาลัยนครราชสีมา ครั้งที่ 4 ประจำปี 2560 (2017) - กัลยา ด้วงลา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Effect of Work Environment Factors on Happiness at Work of Employee in Automotive Industry, Laem Chabang Industrial Estate", การประชุมวิชาการระดับชาติครั้งที่ 11 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (2017) - จ่านงค์ สันต์รัมย์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Desirable Characteristics of Section Manager and Operation Manager by Perception of Operation Staff in Automotive Part Industry, Case Study of Siam Motor Group", การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 5 มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (2018) - ทศพล ลีสสมบัติ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Influencing the Participations in Manufacturing Cost Reduction Activities of Engineering Occupations in Automobile Parts Industry, Hemaraj Eastern Seaboard Industrial Estate, Rayong Province", การประชุมวิชาการระดับชาติ "ราชภัฏกรุงเก่า" ประจำปี พ.ศ.2561 (2018) - กฤษณดล ชุมสาย ณ อยุธยา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Impact of System Quality of Internet of Things Technology on Job Efficiency of End-user of Electronics Printed Circuit Board Assembly and Devices Factory in Laemchabang Industrial Estate, Chon Buri", งานประชุมวิชาการระดับชาติภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ครั้งที่ ๘ The 8th National Conference on Business and Industrial in Eastern Economic Corridors (2020) - จักรพันธ์ เขี่ยมศิริ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Relationship of Personality Trait, Self-Efficacy and Behavioral Intention to Use Automation Technology: A Case Study of Operating Employees of a Container Terminal Operation Company at Laem Chabang Port", งานประชุมวิชาการระดับชาติภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ครั้งที่ ๘ The 8th National Conference on Business and Industrial in Eastern Economic Corridors (2020) - ปณิตดา ล้อมเรืองรอง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Competencies on Job Performance of Employee of Working in Automotive Parts Industry, Eastern Economic Corridor", ประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ.2564 ครั้งที่ 11 (The 11th Payap University Research Symposium 2021) (2021) - อาทิตย์ แทนคำ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Self-Leadership of Employee on Adaptive performance in Automotive Industry, Chonburi", ประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ.2564 ครั้งที่ 11 (The 11th Payap University Research Symposium 2021) (2021) - เต็มสิริ ทองศิริพันธ์, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factor Analysis of Perceived of Workplace Support of Office Employees of a Company Group in Machinery and Parts Industry", การประชุมวิชาการระดับชาติการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ครั้งที่ 7 (2021) - วุฒินันท์ วงมิ่ง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Organizational Citizenship Behavior on Team Effectiveness of Operational Level Worker in Laem Chabang Port, Chonburi Province", การประชุมวิชาการระดับชาติการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ครั้งที่ 7 (2021) - วรเชษฐ สมปานวัง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Influencing the Adoption of SAP System in a Company in Amata City Industrial Estate Chon Buri", การประชุมวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระดับชาติครั้งที่ ๑๔ และระดับนานาชาติครั้งที่ ๑ (2021) - ปณิตดา ล้อมเรืองรอง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "A Conceptual Model of the Influences of Flexible Work Arrangements and Supervisor Support on Employee Performance", The 6th National Conference on Business, Informatics, and Management & The 6th International Conference on Business, Informatics, and Management (2023) <p>ระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jutamard Thaweepaiboonwong, PACHARA SUKSUMMEK, Prathomwat Suraprajit, YUVADEE SIRIYASUB, PHENPHIMOL SERIWATANA, "Migrant Workforces in Manufacturing SMEs, Eastern Thailand: Their Competencies and Needs for Improvement", 2019 - The 7th Burapha University International Conference on Interdisciplinary Research "Break the Barriers, Design the Future" (2019) - ปิ่นรสฯ เขี่ยมละออง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE EFFECTS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, EMPLOYER BRANDING AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEE", Silpakorn International Conference on Total Art and Science 2021 (SICTAS 2021) (2021) - สุปรียา ปิติศิริ, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION CLIMATE ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION AND PERFORMANCE", Silpakorn International Conference on Total Art and Science 2021 (SICTAS 2021) (2021) - อภิษฐา กัลยา, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, LEADER-MEMBER EXCHANGE IN ORGANIZATION AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEE", Silpakorn International Conference on Total Art and Science 2021 (SICTAS 2021) (2021) - พัชรพล อังคะนาวิน, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE EFFECTS OF TASK-TECHNOLOGY FIT, FACILITATING CONDITIONS AND SOCIAL INFLUENCE ON BEHAVIOURAL INTENTION OF USE OF NEW TECHNOLOGY", Silpakorn International Conference on Total Art and Science 2021 (SICTAS 2021) (2021) - พรพิมล หล่อหลง, Jutamard Thaweepaiboonwong, "THE INFLUENCE OF JOB DEMANDS, WORK-FAMILY CONFLICT AND JOB BURNOUT ON DEVIANT WORKPLACE BEHAVIOR", Silpakorn International Conference on Total Art and Science 2021 (SICTAS 2021) (2021) - Rattanaporn Yaemkasem, Jutamard Thaweepaiboonwong, TIYADAH PICHAYASUPAKOON, "Conceptual Model of Relationships between Organizational Communication Effectiveness, Work Engagement and Team Effectiveness", The International and National Conference on Business Administration and Accountancy (INCBA 2022) (2022) 	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางจุฑามาศ ทวีไพบูลย์วงศ์	
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด สถาบันวิชาการวิทยาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ
<ul style="list-style-type: none">- Kanyarat Seeda, Jutamard Thaweepaiboonwong, "A Conceptual Model of the Relationships between Job Characteristics, Competency Development, Employee Engagement, and Employee Performance", The International and National Conference on Business Administration and Accountancy (INCBAA 2022) (2022)- Ukit Maksonsong, Jutamard Thaweepaiboonwong, "A Conceptual Model of the Relationships among Quality of Work Life on Job Engagement and Turnover Intention", The International and National Conference on Business Administration and Accountancy (INCBAA 2022) (2022)- Padetyut Yotwinyuwong, Jutamard Thaweepaiboonwong, "Factors Influencing Intention to use Hybrid Work Technology: A Proposed Model", The 1st National and International Sripatum University Khon Kaen Conference 2023 (2023)- Paramaporn Tansukchai, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Transformational Leadership, Innovation Climate and Employee Engagement on Innovative Work Behavior of Employees", The 1st National and International Sripatum University Khon Kaen Conference 2023 (2023)- Rawinnipha Sawanglok, Jutamard Thaweepaiboonwong, "The Influence of Transformational Leadership, Psychological Capital, and Psychological Empowerment on Innovative Work Behavior of Employee in a Company in Petrochemical Industry, Map Ta Phut Industrial Estate, Rayong Province", The 1st National and International Sripatum University Khon Kaen Conference 2023 (2023)	
รางวัลประกาศเกียรติคุณ/เชิดชูเกียรติการวิจัย	
<ul style="list-style-type: none">- รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2553 จาก วิทยาเขตศรีราชา	
รางวัลผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์	
<ul style="list-style-type: none">- ผลงานวิจัยดีเด่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ประจำปี 2553 เรื่อง "การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อบรรยากาศจริยธรรมในการทำงานและบทบาทของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน" จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา	

ผลงานวิจัยนี้เป็นรายการรวบรวมระหว่างปี 1 มกราคม 2547 - 20 พฤษภาคม 2567