

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<p>ชื่อ ดร.ศยามล เอกะกุลานันต์</p> <p>ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p>สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์</p>
<p>การดำรงตำแหน่งบริหาร</p> <p align="center">-</p>	
<p>การศึกษา</p>	
<p>สาขาเชี่ยวชาญ/สนใจ</p>	
<p>งานสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> Applied Psychology at Work Applied Social Psychology for Work Basic Research method in Psychology Basic Research Methods in Psychology Consumer Psychology Cross-Cultural Industrial & Organi.Psy. Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology Decision Making & Problem Solving in Organizations Decision Making & Problem Solving in Organiz. General Psychology Independent Study Industrial and Organizational Psychology Practicum Psy.Decision Making Problem Solving Organi. Psychology for Modern Life Psychology for Team Effectiveness Psychology for Team Effectiveness Psychology for Work Group Effectiveness Psychology of Communication & Persuasion Psychology of Communication in Organization Psychology of Decision Making and Problem Solving in Psychology of Decision Making and Problem Solving in O Psychology of Decision Making and Problem Solving in Organizations Psychology of Learning Research Methods in Industrial and Organizational Psych Research Methods in Psychology Seminar Social Psychology Special Problems Thesis การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์การ จิตวิทยาสังคม จิตวิทยาการติดต่อสื่อสารและการชักชวน จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน จิตวิทยาเพื่อชีวิตสมัยใหม่ วิธีวิจัยทางจิตวิทยา 	
<p>โครงการวิจัย</p> <p>ปี 2551-2552 การวิจัยและพัฒนารูปแบบการสอนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมที่ยั่งยืนของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต</p> <p>ปี 2551-2552 โครงการศึกษาและพัฒนาระบบประเมินความเชื่อถือไว้วางใจ (Public Trust) ในหน่วยงานของรัฐ (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)</p> <p>ปี 2551-2552 โครงการศึกษาและพัฒนาระบบประเมินความเชื่อถือไว้วางใจ ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และหน่วยราชการ ปีงบประมาณ 2552 (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)</p> <p>ปี 2552-2553 การศึกษาและพัฒนาเครื่องมือประเมินและตัวชี้วัดสุขภาวะทางจิตวิญญาณเพื่อการพัฒนา (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากมูลนิธิสฤตศรี-สฤตต์วงศ์ (มสส.)</p>	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ ดร.ศยามล เอกะกุลนันต์	
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<p>ปี 2552-2553 รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของสมดุลระหว่างงานและชีวิตที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก.(โครงการปริญญาโทสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาคพิเศษ)</p> <p>ปี 2552-2553 วิทยาลัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก.</p> <p>ปี 2554-2555 ปีวิจัยเชิงเหตุและผลของพฤติกรรมการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา</p> <p>ปี 2554-2556 ปีวิจัยเชิงเหตุและผลของพฤติกรรมการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.</p> <p>ปี 2555-2556 การตีพิมพ์เรื่องตีพิมพ์เอกสาร การสูบบุหรี่ และดัชนีมวลกายที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมการผลิต กลุ่มยางและพลาสติก (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากศูนย์วิจัยปัญหาสุรา สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ปี 2555-2556 ปีวิจัยเชิงเหตุและผลของพฤติกรรมการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (2555) (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา</p> <p>ปี 2558-2559 อิทธิพลของความฉลาดทางอารมณ์ที่มีต่อความผูกพันและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดูแลลูกค้าทางโทรศัพท์ กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากทุนโครงการวิจัยภายใต้ทุนสนับสนุนการวิจัยฯ คณะสังคมศาสตร์</p> <p>ปี 2559-2560 ปีวิจัยที่มีอิทธิพลต่อสมดุลระหว่างงานและชีวิตของเจ้าหน้าที่ดูแลลูกค้าทางโทรศัพท์หญิง กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนพัฒนาระบบงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560</p> <p>ปี 2561-2562 ปีวิจัยเชิงเหตุและผลของความยืดหยุ่นพนักงานในงานที่มีต่อพฤติกรรมมุ่งนวัตกรรมของอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ปี 2562-2563 วิทยาลัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ผู้ร่วมโครงการ) ได้รับทุนจากกองทุนคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการปริญญาโทสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาคพิเศษ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>ปี 2562-2563 ปีวิจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานที่เป็มิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากโครงการสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563</p> <p>ปี 2564-2565 ปีวิจัยเชิงเหตุและผลของการหลอมรวมระหว่างงานและชีวิตที่มีต่อการปฏิบัติงานและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานที่บ้านในเขตพื้นที่เสี่ยงโควิด 19 (หัวหน้าโครงการ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	
บทความวิจัยในวารสารวิชาการ	
ระดับชาติ	
<ul style="list-style-type: none"> - Sayamon Akakulanan, "EQ:The Person and The Team", Journal of Social Sciences and Humanities 34 (2) (2008) 40-54 - Sayamon Akakulanan, ดร.ชาญญา ลีศักดิ์รุฬห์, ดร.ปิ่นนงก วงศ์ปิ่นเพชร, "The Causal Relation Model of Comunication Behavior and Trust between Couple in Bangkok", วารสารโปลีเทคนิคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 6 (2) (2009) 53-68 - Sayamon Akakulanan, "Team Decision-Making and Problem-Solving of Modern Administrator", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 68-77 - Sayamon Akakulanan, "The Causal Relationship Model of Work-Life Balance Affecting The Employees' Effective Work Behavior of the Automotive Part Manufacturers, The Eastern Thailand", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 17 (2) (2011) 87-104 - ศิริพร ศีตมโนชญ์, Sayamon Akakulanan, "Factors Affecting Organizational Commitment of Employees in The Federation of Thai Industries", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 37 (2) (2011) 36-50 - เสกสิญจน์ สังวาลย์เพชร, Sayamon Akakulanan, "Factors Affecting Acceptance of Performance Appraisal of Employees in a Real Estate Business Company", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 37 (2) (2011) 76-88 - จินตนา ต้นสุวรรณนท์, ศศิพร ต่ายคำ, อมรรัตน์ เรืองสกุลพัฒนา, สรวริชญ์ อินทร์, Sayamon Akakulanan, "A Development of the Instructional Model for Sustainable Ethics Enhancement of Undergraduate Students", วารสารศึกษาศาสตร์ปริทัศน์ 27 (2) (2012) 137-148 - วิมลรัตน์ ครองมงคล, Sayamon Akakulanan, "Leadsheip, Organization Climate and Organizational Citizenship Behaviors Affecting Job Performance of Government Official in one Government Agency", วารสารคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 38 (1) (2012) 214-227 - ธิญพร ประสารเกตุ, Sayamon Akakulanan, "Factors Affecting Private Car Users' Adoption of Gasohol E85 Usage at a Gas Station", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 38 (2) (2012) 223-235 - Sayamon Akakulanan, "Proactive Personality, Perceived Psychological Empowerment, Decision Making Ability and Learning Organization Affecting Job Performance of First-Level Supervisors at the Automobile Assembly Plant", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 32 (3) (2014) 65-76 - น.ส.ณัฐยา ผลบุญ, Sayamon Akakulanan, "Organizational Climate and Work Adjustment Effect to Happiness at work of the Staff of a Private University in Bangkok", สหคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 22 (2) (2016) 113-120 	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ ดร.ศยามล เอกะกุลนันต์	สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
<ul style="list-style-type: none"> - นายพงศธร ศรีวิเชียร, Sayamon Akakulan, "Emotional Quotient, Trust in Team, Organizational Support Affecting Team Working Effectiveness of Commercial Bank Employees in Bangkok", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 35 (4) (2016) 93-137 - พันจ่าอากาศเอกอากค มศิริพิน, Sayamon Akakulan, "Factor Affecting Organization citizenship Behavior of Personnel at Institute of Aviation Medicine, Royal Thai Air Force", วารสาร EAU HERITAGE 7 (2) (2017) 349-357 - รุสลินี บัวขาว, Sayamon Akakulan, "THE INFLUENCE OF TEAM PERSONALITY, TEAM EMOTIONAL INTELLIGENCE, TEAM COHESIVENESS ON EFFECTIVENESS OF THAI LANGUAGE TEACHER TEAM IN THE ELEMENTARY SCHOOL IN RATCHABURI PRIMARY EDUCATIONAL AREA", วารสารวิจัยทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 12 (1) (2017) 90-109 - Sayamon Akakulan, Thawan Nieamsup, "THE INFLUENCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE ON CALL CENTER AGENTS' PSYCHOLOGICAL WELL-BEING AND JOB PERFORMANCE IN THE INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGY BUSINESS GROUP", วารสารสุทธิปริทัศน์ 32 (101) (2018) 185-199 - อัสนีภรณ์ อรรถพิธ, Sayamon Akakulan, "The influence of proactive personality, organizational culture and work engagement on job performance of Generation-Y operational employees at automobile parts manufacturing company", วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร ฉบับภาษาไทย สาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ศิลป์ 38 (5) (2018) 59-79 - เมทินี ทนงกิจ, ฐาศุภร์ จันประเสริฐ, Sayamon Akakulan, "Determinants of Success in Creative Tourism Case Study of Ban Nam Chieo Tourism Community Enterprise", วารสารวิชาการการท่องเที่ยวไทยนานาชาติ 14 (1) (2018) 77-109 - Sayamon Akakulan, "FACTORS AFFECTING WORK-LIFE BALANCE OF WOMEN CALL CENTER AGENTS IN THE INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGY BUSINESS GROUP", วารสารสุทธิปริทัศน์ 33 (106) (2019) 107-120 - Sayamon Akakulan, "ANTECEDENTS AND CONSEQUENCES OF EMPLOYEES' WORK BEHAVIORS BASED ON SUFFICIENCY ECONOMY PHILOSOPHY IN AUTOMOTIVE PARTS MANUFACTURERS", วารสารสุทธิปริทัศน์ 133 (107) (2019) 135-152 - ปัทมพร ใจห้าว, Thawan Nieamsup, Sayamon Akakulan, "Influence of Perception of Sufficiency Economy Philosophy, Behavior Based on Sufficiency Economy Philosophy, and Quality of Work Life on Happiness at Work of Members in Sufficiency Economy Based Model Village, Kumpangsao Sub-district, Mueang District, Nakhon Si Thammarat Province1", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 12 (1) (2020) 35-55 - Sayamon Akakulan, "Antecedents and Consequence of Work Engagement Affecting Innovative Behavior of Lecturers, Kasetsart University", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยธนบุรี 16 (1) (2022) 119-130 - วิษณณี เกียรติพิริยะ, Thawan Nieamsup, Sayamon Akakulan, "Influence of Perceived Organizational Support, Work-Life Balance, and Subjective Well-Being on Intention to Stay of Commercial Employees in an Airline", วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 12 (1) (2022) 246-260 - นาภาพร เพียงสุนทร, Sayamon Akakulan, "THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL, ORGANIZATIONAL SUPPORT, AND TRUST IN SUPERVISOR ON WORK ENGAGEMENT OF BRANCH GAS STATION MANAGERS IN A PETROLEUM COMPANY", วารสารมหาจุฬานาครทรรพ 10 (9) (2023) 1-8 	
บทความวิจัยในการประชุมวิชาการ	
ระดับชาติ	
<ul style="list-style-type: none"> - ชัญญาภรณ์ ประทุม ?, ณัฐชา เหา-รา, ธัญพร เหล็กค้ำ, นิธินาถ เลหาเตตานนท์, ณฤมล เอี่ยมโชคทรัพย์, พันกร กลิ่นเลิศ, ภาวินี พุทธานนท์, รักษตะวัน พวงศรี, อภิสสิทธิ คุณชัยเกษม, Sayamon Akakulan, Thawan Nieamsup, TASSANA JAICHUMCHUEN, Sirinapa Jamornmanr, วรพจน์ สุทธิสัย, "INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE, CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY, AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT OF EMPLOYEES OF A HOTEL IN BANGKOK", การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติทางจิตวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2564 (2021) - วริศรา เสมสวัสดิ์, ณัฐพร ทรัพย์อยู่, กัญติ รอดทอง, กนกลักษณ์ พิลาน, ภริดา บัวควงหนาม, อรทัย วงษ์เที่ยง, ปิติชนม์ รัตนเปทุมวงศ์, สหจร จันทตรี, Sayamon Akakulan, saitib lautongmeesakun, "EFFECT OF JOB AUTONOMY, SPIRITUAL AT WORKPLACE, AND TRANSFORMATIONAL ON LEADERSHIP INNOVATIVE BEHAVIOR OF VOLUNTEER STAFFS FROM A NON-PROFIT ORGANIZATION", การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติทางจิตวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2564 (2021) - ชุตติมณฑาน เหมินทสุดร, มนัสชนันท์ เหลืออิ, บัญชา นาคลักษณ์, จันทกานต์ สามกรม, สริดา ดอนดัมไพโร, คุณนิดา มีภูครั้ง, เจษฎากร ขยายแก้ว, นวินดา กุญชะโมรินทร์, Mooktanun Plodjinda, รชต เนตรวงษ์, อุบลรัตน์ สร้อยสังวาลย์, Sayamon Akakulan, saitib lautongmeesakun, "The Influence of Resilience, Slef-Esteem, and Self-Management on Well-Being of Undergraduate Psychology Students, Kasetsart University.", การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยทางจิตวิทยาระดับชาติ ประจำปี 2565: ปรับ แปล เปลี่ยนผ่าน (2022) - กิตติญา รัตนสุวรรณ, กิตติยาพร พักอ่อน, วรณภา มีลิบบิสม, ปิณณฑิต แซ่เตี่ยว, ณัฐรัตน์ มณีรัตน์รุ่งโรจน์, จักริน ฐิตสังจะวงศ์, จิรวรรณ สุวรรณจิระ, ธัญวรัตน์ ศิริวรรณ, ปริญญา นิมดวง, Sayamon Akakulan, TASSANA JAICHUMCHUEN, Thawan Nieamsup, ศรินภา จามรมาน, วรพจน์ สุทธิสัย, "Influence of Work-Life Integration, Social Support, and Work Engagement on Well-Being of Personnel in a Hotel in Bangkok", การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยทางจิตวิทยาระดับชาติ ประจำปี 2565: ปรับ แปล เปลี่ยนผ่าน (2022) - ธิดารัตน์ สีวตรีศรีศิลป์, ปานไพลิน ชูจำ, ศรุตยา พฤษพุก, ชมพูนุท จันทะเริง, สิริ ندا สิ้นธนาโชติ, กรวรรณ เมย์ขันหมาก, ภัทรานิชฐ์ ทัพฤทธิ์พรศิริ, วารุณี อ่วมจันทร์, กนกกาญจน์ ตั้งคำ, แพรวา รุจิรักษ์พิพัฒน์, ภัญญาพัชญ์ เมฆสกุลวงศ์, Sayamon Akakulan, saitib lautongmeesakun, "The influence of servant leadership, organizational cultures, trust in leadership on organizational citizenship behavior of police officers in one of the metropolitan police division.", การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติทางจิตวิทยา ครั้งที่ 8 (2023) 	
ระดับนานาชาติ	

ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ ดร.ศยามล เอกะกุลนันต์	
ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<ul style="list-style-type: none">- Sayamon Akakulanan, "The Causal Relationship Model of Work-Life Balance Affecting the Employees' Effective Work Behavior of the Automotive Part Manufacturers, the Eastern Thailand", The Asian Conference on Psychology&the Behavioral Sciences 2012 (2012)- Sayamon Akakulanan, "Work Behaviors based on Sufficiency Economy Philosophy" Meaning, Enhancing and Consequences to Employee and Organization: Perspectives of Employees in Factories of Automotive Parts Manufacturing Industry in Thailand", 2013 International Symposium on Business and Social Sciences (ISBSS 2013) (2013)- Sayamon Akakulanan, Areekul Puangsuwan, Saitib Lautongmeesakun, Surasak Chaisong, "Drinking Pattern and Job Performance of Operational Staff in Industrial Workplaces", 2015 International Conference on Business and Social Sciences (ICBASS) Osaka, Japan (22-24 March 2015) (2015)- นพพร วอนเพียร, Sayamon Akakulanan, "THE INFLUENCE OF CULTURAL INTELLIGENCE, SOCIAL ANXIETY, AND GLOBAL LEADERSHIP ON CROSS-CULTURAL ADJUSTMENT OF EMPLOYEE IN A PRIVATE HOTEL BUSINESS AT THE BANGKOK METROPOLITAN", The Tenth International Conference on Advancement of Development Administration 2021—Social Sciences and Interdisciplinary Studies (The 10th ICADA 2021—SSIS) Theme: "Stronger Emergence Through Disruption: Challenge and Opportunity" (2021)	
รางวัลประกาศเกียรติคุณ/เชิดชูเกียรติการวิจัย	
- รางวัลงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ประเภท การนำเสนอผลการวิจัย ประจำปี 2556 ประจำปี 2556 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	

ผลงานวิจัยนี้เป็นรายการรวบรวมระหว่างปี 1 มกราคม 2551 - 26 กุมภาพันธ์ 2567