

**ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล	
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>การดำรงตำแหน่งบริหาร</b> ต.ค. 2558 - ต.ค. 2562 รองคณบดี คณะสังคมศาสตร์	
<b>การศึกษา</b> วท.ด.(การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์), มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ , ไทย, วท.ม.(จิตวิทยาอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย, วท.บ.(จิตวิทยา), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย,	
<b>สาขาเชี่ยวชาญ/สนใจ</b> จิตวิทยาอุตสาหกรรม, จิตวิทยาองค์การ, ภาวะผู้นำในองค์การ มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน, การทดสอบทางจิตวิทยาในวงการอุตสาหกรรม, การวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	
<b>งานสอน</b> Human Relation at Work Human Relations Human Relations at Work Independent Study Individual Study Leadership for Change & Development Leadership for change and development Leadership in Organization Organization Psychology Organization,Leadership & Social Development Organizational Psychology Practicum Psychological Test in Industry Psychological Testing & Measurements Psychology for Modern Human Resource Manag. Psychology for Modern Human Resource Management Psychology of Leadership Development Psychology of Training in Industry Research Methods in Indus. & Organ. Psy. Selected Topics in Indus.& Organ. Psy. Seminar Special Problems Thesis ภาวะผู้นำและกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ	
<b>โครงการวิจัย</b> ปี 2547-2548 การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี 2547-2548 การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ปี 2549-2551 ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ:ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยา การทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากโครงการปริญญาโท สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาคพิเศษ ปี 2550 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำ สำหรับผู้ประกอบการในโครงการ OTOP ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2551 ธรรมชาติของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2552-2553 ปีวิจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก. ปี 2552-2553 วิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก. ปี 2553 ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และบรรษัทภิบาล ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2552-2553 การศึกษาและพัฒนาเครื่องมือประเมินและตัวชี้วัดสุขภาพทางจิตวิญญาณเพื่อการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากมูลนิธิสตีร์-สฤษดิ์วงศ์ (มสส.) ปี 2557-2558 อิทธิพลของภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และสุขภาพทางจิตวิญญาณ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2557-2558 การพัฒนาแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคลากร ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2558-2560 การพัฒนาจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษามหาวิทยาลัย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล <b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
ปี 2559-2560 บทบาทของจิตวิทยาในการทำงานในการส่งเสริมความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากศูนย์การศึกษาเซเวียร์ (Xavier Education Center:XAVEC)	
ปี 2558-2559 พฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของผู้มีส่วนได้เสีย: จังหวัดราชบุรี ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2560 การคัดกรองความพร้อมผลงานวิจัยจากฐานข้อมูลการวิจัยที่มีการเชื่อมโยงกับสารสนเทศของประเทศ ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	
ปี 2560-2562 พฤติกรรมการสร้างสรรค์นวัตกรรมของผู้บริหาร:ปัจจัยที่มีอิทธิพลและโมเดลการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ของคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2561 อิทธิพลของสุขภาวะทางปัญญา และ จิตวิทยาในสถานที่ทำงานที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันทางจิต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากงานพัฒนาจิต สำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาวะ (สำนัก 5) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) : โครงการวิถีสุขภาวะทางปัญญา	
ปี 2561-2562 การพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และจิตวิทยาในสถานที่ทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากงานพัฒนาจิต สำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาวะ (สำนัก 5) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) : โครงการวิถีสุขภาวะทางปัญญา	
ปี 2561-2562 การศึกษาการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และจิตวิทยาในสถานที่ทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลเอกชน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากธนาคารจิตอาสา (โครงการวิถีพัฒนาจิต) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
ปี 2562-2563 การพัฒนาจิตวิทยาในสถานที่ทำงาน และผลลัพธ์ขององค์กร: การศึกษาเชิงประจักษ์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยจากคณะสังคมศาสตร์	
ปี 2562-2563 วิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์กร คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากกองทุนคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการปริญญาโทสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร ภาควิชาพิเศษ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2562 การเตรียมความพร้อมสำหรับประชากรก่อนสูงวัยในที่ทำงาน: โปรแกรมการพัฒนาสุขภาวะทางจิตวิทยา และความผูกพันทางจิต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	
ปี 2562 การพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างยั่งยืน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	
ปี 2563-2564 การทบทวนและการสร้างกรอบมโนทัศน์ของสุขภาวะทางปัญญาในคนวัยทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดย ธนาคารจิตอาสา	
ปี 2563-2564 จิตวิทยาในสถานที่ทำงาน: การศึกษาแบบกำหนดขอบเขต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564	

### บทความวิจัยในวารสารวิชาการ

ระดับชาติ

- ณัฐยาพัชญา ภวานาวิวัฒน์, Rattigorn Chongvisal, "The Relationship between Leadership, Emotional Intelligence, Adversity Quotient, and Job Performance of Department Sales Manager in Retail Business", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (2) (2009) 26-45
- พิมพ์พัฒน์ จันทร์เปล่ง, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Intrinsic Motivation, Conflict Management, Good Governance and Business Success of Small and Medium Enterprise Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (2) (2009) 86-100
- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Enterprises", The Journal of Behavioral Science 4 (1) (2009) 12-27
- Rattigorn Chongvisal, "Development of Leadership Training Program for OTOP Project Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (1) (2009) 31-50
- กุณิสรา ทรงแสงธรรม, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Trust in Head Nurses, Employee Engagement, and Job Satisfaction of Professional Nurses in a Central Hospital", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 2-9
- ศิริชัย ศรีปทุมวงศ์, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Learning Organization, Trust in Supervisor and Job Performance of Operational Employee in Electronic Industry Factory", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 10-19
- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing SMEs Entrepreneurs", วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 50 (1) (2010) 81-99
- กุลนันท์ เลียงสุขสันต์, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Leadership, Attitude toward Good Governance Affecting Good Governance of Small and Medium Enterprise Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (2) (2010) 42-56
- รสสุคนธ์ วีระเสถียร, Rattigorn Chongvisal, "The Relationship between Self-Efficacy, Leadership, Group Cohesiveness and Job Performance of Supervisors of NMB-Minebea Thai Ltd.", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (1) (2010) 70-85
- นิธิพรคนธ์ พิทักษ์, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Job Satisfaction and Employee Engagement of Supervisor in a group of Plastic Company", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (1) (2010) 112-129
- ธัญวรัศมี เพ็ญวาทินิช, Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร จิตวิทยาองค์กรกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของผู้จัดการบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)", วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ 5 (2) (2010) 31-40

**ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

<p><b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกมล จงวิศาล</p>	
<p><b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์</p>	<p><b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ธมลวรรณ มีเหมย, Rattigorn Chongvisal, Chailail Sakdivorapong, "Servant Leadership, Spirituality in Organization and Job Performance of managers in a Private Food Industry Business in bangkok", วารสารวิชาการพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 21 (2) (2011) 447-455</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance", วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ 52 (1/2555) (2012)</li> <li>- สุภาพร ชุมวรฐายี, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Interpersonal Communication, Organizational Culture and Performance of Supervisor in True Corporation Public Company Limited", วารสารคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 38 (1) (2012) 199-213</li> <li>- ฤทธิกานต์ วัฒนประภาศักดิ์, Rattigorn Chongvisal, "Spiritual Leadership, Five-factor Model of Personality, Organizational Culture and Job Performance of Supervisor in Paper Industry, Kanchanaburi Province", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 40 (2) (2014) 92-107</li> <li>- ชนิกานต์ เสียงเย็น, Rattigorn Chongvisal, "Servant Leadership, Job Satisfaction, Spirituality in the Workplace and Organizational Citizenship Behavior of Supervisor in Credit Card Business Loan", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 40 (2) (2014) 153-164</li> <li>- นางสาวสิริลักษณ์ ชมสำเนียง, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Leadership, Learning Organization and Work Engagement", HRi: Journal of Human Resource Intelligence 11 (2) (2016)</li> <li>- วิชาพร ตันทสวัสดิ์, นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล, Rattigorn Chongvisal, "FATORS AFFECTING PROFESSIONAL LEARNING ACTIVITY AND WORK ENGAGEMENT THROUGH SPIRITUAL WELL-BEING OF SECONDARY SCHOOL TEACHERSIN THE LEARNING AREA IN BANGKOK", วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 10 (1) (2016) 179-192</li> <li>- นายณฤเบศร์ สายพรหม, รศ. ดุษฎี โยเหลา, Rattigorn Chongvisal, "The Study of Effect of Causal Modeling of Workplace Spirituality, Work Attitudes, and Behaviors among Teacher of Catholic School, in Archdiocese of Bangkok", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 22 (2) (2016) 139-158</li> <li>- นายปองสุข ศรีชัย, อาจารย์นำชัย ศุภชัยชัยสกุล, Rattigorn Chongvisal, "The Study Change in Volunteer Activity Process Variable of Rajamangala University of Technology Lanna Students", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 8 (1) (2016) 261-278</li> <li>- นางสาวนุรพิตรีย์ เจ๊ะอาแว, Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (สำนักงานใหญ่)", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 22 (2) (2016) 29-47</li> <li>- บัณฑิตา หลอนมิตดี, Rattigorn Chongvisal, "Factor Influencing Psychological Well-Being in Middle Managers of Listed Companies in the Stock Exchange of Thailand", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 9 (1) (2017)</li> <li>- นายกิตติพัฒน์ อิทธิอารี , Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Good Corporate Governance and Learning Organization of Middle Management of the Organization Listed in the Stock Exchange of Thailand", วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร ฉบับภาษาไทย สาขาสังคมศาสตร์ มนุษย์สัมพันธ์ และศิลปะ 37 (3) (2017)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล, "The Role of Spirituality at Work for Enhancing Employee Engagement", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 23 (2) (2017) 167-185</li> <li>- พรเทพ จันทกรมล, Rattigorn Chongvisal, "The Impact of Perceptions of Organizational Political Skill, Leadership, on work Engagement of Police Officers in a Provincial police Region", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 24 (2) (2018) 81-98</li> <li>- วรัชฎา กองทรัพย์, Thipthinna Smuthranond, Rattigorn Chongvisal, "ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL SUPPORT, WORK ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF GENERATION Y'S OPERATIONAL EMPLOYEES OF THE BANK", วารสารศรีนครินทรวิโรฒวิจัยและพัฒนา 10 (19) (2018) 171-181</li> <li>- โชควสันต์ อยู่สิงห์, Rattigorn Chongvisal, "Resilience Quotient, Workplace Spirituality, Six Factors of Leadership and Work Engagement of Managers in a Commercial Bank in the Noreast", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 25 (2) (2019) 60-78</li> <li>- อภิตา สุขสาธ, Rattigorn Chongvisal, "Workplace Spirituality, Mindfulness, Work Engagement and Core Competency of First-line Managers in a Telecommunications Business Group", Journal of HRintelligence 14 (2) (2019) 66-83</li> <li>- นายหัสตินันท์ เต็มทรัพย์, Rattigorn Chongvisal, "Cultural Intelligence, Servant Leadership, Resilience Quotient, and Work Engagement of the First-Line Management Level at a Private Bank in Bangkok", วารสารอิเล็กทรอนิกส์ Veridian มหาวิทยาลัยศิลปากร (มนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์และศิลปะ) 12 (5) (2020) 1534-1551</li> </ul> <p>ระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Factors Effecting Job Satisfaction and Employee Engagement", วิทยาสารเกษตรศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ 33 (2) (2012)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Influence of Workplace Spirituality, Spiritual Health and Leadership on Organizational Outcomes", Kasetsart Journal of Social Sciences 38 (2) (2017)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Participatory Behavior of Stakeholders toward Solid WasteManagement: A Case Study in Thailand", International Journal of Behavioral Science 13 (1) (2018) 27-36</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, ผศ.ดร.อิสระ บุญญะฤทธิ์, "An Action Research Approach Towards Development of Spirituality Among Thai University Students", The Journal of Behavioral Science 13 (2) (2018) 19-37</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Factors Affecting Innovative Work Behavior of Managers", Polish Journal of Management Studies 22 (2) (2020) 50-64</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "A Study of Developing Spiritual Health and Workplace Spirituality in Private Hospital Staff", Test Engineering a Management 83 (2020) (2020) 1135-1145</li> </ul>	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกมล จงวิศาล <b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>บทความวิจัยในการประชุมวิชาการ</b> ระดับชาติ - Rattigorn Chongvisal, "Study of leadership of entrepreneurs in thai small and medium sized enterprises", การประชุมวิชาการ ครั้งที่44 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2006) - Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ: ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ", การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 46 (2008) - Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Managers", การประชุมวิชาการ ประจำปี 2551 เรื่อง การพัฒนาประเทศไทยสู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 1 เมษายน 2551. (2008) ระดับนานาชาติ - Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium sized Entrepreneurs", The 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (2010) - Rattigorn Chongvisal, "Good Governance of Thai Small and Medium Sized Entrepreneurs", 27th International Congress of Applied Psychology (2010) - Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Entreprises", 27th International Congress of Applied Psychology (2010) - Rattigorn Chongvisal, "Leadership of Entrepreneurs: Structural Relationship among Psychological Characteristics, Teamwork, and Success in Business.", International Symposium on Business and Social Sciences 2013 Tokyo Japan (2013) - Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance", 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP 2014) (2014)	
<b>รางวัลประกาศเกียรติคุณ/เชิดชูเกียรติการวิจัย</b> - รางวัลบทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ระดับชาติ สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รางวัลชมเชย พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2556 จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - รางวัลบทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ระดับชาติ สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รางวัลดีเยี่ยม สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2556 จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	
<b>รางวัลผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์</b> - รางวัลชนะเลิศอันดับที่1 โครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อสังคม 2560 นวัตกรรมเพื่อสังคม ประจำปี 2560 เรื่อง "หลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษามหาวิทยาลัย" จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ Co-funded by the Erasmus Programme of the European Union และ Seasin (Southeast Asian Social Innovation Network)	

ผลงานวิจัยนี้เป็นรายการรวบรวมระหว่างปี 1 มกราคม 2547 - 8 พฤษภาคม 2564