

**ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล	
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>การดำรงตำแหน่งบริหาร</b> ต.ค. 2558 - ต.ค. 2562 รองคณบดี คณะสังคมศาสตร์	
<b>การศึกษา</b> วท.ด.(การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์), มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ , ไทย, วท.ม.(จิตวิทยาอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย, วท.บ.(จิตวิทยา), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย,	
<b>สาขาเชี่ยวชาญ/สนใจ</b> จิตวิทยาอุตสาหกรรม, จิตวิทยาองค์การ, ภาวะผู้นำในองค์การ มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน, การทดสอบทางจิตวิทยาในวงการอุตสาหกรรม, การวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	
<b>งานสอน</b> Experience in Psychological Knowledge for Entrepreneur Human Relation at Work Human Relations Human Relations at Work Independent Study Individual Study Leadership for Change & Development Leadership for change and development Leadership in Organization Organization Psychology Organization, Leadership and Social Development Organization, Leadership&Social Devel.&Admin. Organization,Leadership & Social Development Organizational Psychology Personality and Adaptability of Entrepreneurship Practicum Psychological Test in Industry Psychological Testing & Measurements Psychological Testing and Measurements Psychological Testing in Industry Psychology for Modern Human Resource Manag. Psychology for Modern Human Resource Management Psychology of Leadership Development Psychology of Training in Industry Research Methods in Indus. & Organ. Psy. Selected Topics in Indus.& Organ. Psy. Seminar Special Problems Thesis ภาวะผู้นำและกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ	
<b>โครงการวิจัย</b> ปี 2547-2548 การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางใหม่เพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี 2547-2548 การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางใหม่เพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ปี 2549-2551 ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ:ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยา การทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากโครงการปริญญาโท สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาคพิเศษ ปี 2550 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำ สำหรับผู้ประกอบการในโครงการ OTOP ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2551 ธรรมชาติของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2552-2553 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก. ปี 2552-2553 วิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาหลักสูตรวิทยาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก. ปี 2553 ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และบรรษัทภิบาล ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2552-2553 การศึกษาและพัฒนาเครื่องมือประเมินและตัวชี้วัดสุขภาพทางจิตวิญญาณเพื่อการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากมูลนิธิสตรี้-สฤทธ์วงศ์ (มสส.)	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	
ปี 2557-2558 อิทธิพลของภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และสุขภาพทางจิตวิญญาณ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2557-2558 การพัฒนาแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคลากร ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2558-2560 การพัฒนาจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษามหาวิทยาลัย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	
ปี 2559-2560 บทบาทของจิตวิญญาณในการทำงานในการส่งเสริมความยืดหยุ่นของพนักงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากศูนย์การศึกษาเซเวียร์ (Xavier Education Center:XAVEC)	
ปี 2558-2559 พฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของผู้มีส่วนได้เสีย: จังหวัดราชบุรี ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2560 การคัดกรองความพร้อมผลงานวิจัยจากฐานข้อมูลการวิจัยที่มีการเชื่อมโยงกับสารสนเทศของประเทศ ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	
ปี 2560-2562 พฤติกรรมการสร้างสรรค์นวัตกรรมของผู้บริหาร:ปัจจัยที่มีอิทธิพลและโมเดลการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ของคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2561 อิทธิพลของสุขภาพทางปัญญา และ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันทางจิต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากงานพัฒนาจิต สำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาพ (สำนัก 5) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) : โครงการวิถีสุขภาพทางปัญญา	
ปี 2561-2562 การพัฒนาสุขภาพทางปัญญา และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากงานพัฒนาจิต สำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาพ ( สำนัก 5) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) : โครงการวิถีสุขภาพทางปัญญา	
ปี 2561-2562 การศึกษาการพัฒนาสุขภาพทางปัญญา และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลเอกชน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากธนาคารจิตอาสา (โครงการวิถีพัฒนาจิต) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
ปี 2562-2563 การพัฒนาจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และผลลัพธ์ขององค์การ: การศึกษาเชิงประจักษ์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยจากคณะสังคมศาสตร์	
ปี 2562-2563 วิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากกองทุนคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการปริญญาโทสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาพิเศษ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
ปี 2562 การเตรียมความพร้อมสำหรับประชากรก่อนสูงวัยในที่ทำงาน: โปรแกรมการพัฒนาสุขภาพทางจิตวิญญาณ และความผูกพันทางจิต ( หัวหน้าโครงการย่อย ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	
ปี 2562 การพัฒนาวัตกรรมการทางสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างยั่งยืน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	
ปี 2563-2564 การทบทวนและการสร้างกรอบโมทัศน์ของสุขภาพทางปัญญาในคนวัยทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดย ธนาคารจิตอาสา	
ปี 2563-2564 จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน: การศึกษาแบบกำหนดขอบเขต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564	
ปี 2564-2565 แนวคิด และองค์ประกอบสุขภาพทางปัญญาในคนวัยทำงานของสังคมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดย ธนาคารจิตอาสา	
ปี 2565 โครงการความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพทางปัญญา ความผูกพันทางจิต และภาวะหมดไฟในการทำงานในคนวัยทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากโครงการวิถีพัฒนาจิต สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
ปี 2564-2565 “การพัฒนาแบบวัดจิตวิญญาณในการทำงาน ฉบับภาษาไทย” ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565	
ปี 2565-2566 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ สำหรับผู้นำองค์กร ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
ปี 2566-2567 อิทธิพลของสติ สุขภาพทางจิตวิญญาณ และภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ ที่มีต่อจิตวิญญาณในการทำงาน และความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ของคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567	
ปี 2567 การศึกษาและพัฒนาหลักสูตร Inner Development Goals (IDG) ในประเทศไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากมูลนิธิสหธรรมิกชน	
ปี 2567-2568 นวัตกรรมทางสังคมเพื่อการพัฒนาสุขภาพของสังคมไทย ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 (คณะสังคมศาสตร์)	
ปี 2567-2568 สุขภาพในคนวัยทำงานของสังคมไทย: กรอบโมทัศน์และโปรแกรมการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการย่อย ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 (คณะสังคมศาสตร์)	
ปี 2567 การวิเคราะห์อย่างละเอียดและการทำเหมืองข้อมูลเพื่อจัดการความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อบริการสาธารณะ ( หัวหน้าโครงการย่อย ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	
ปี 2567 แพลตฟอร์มการสร้างข้อมูลร่วมอัจฉริยะ เพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	
<b>บทความวิจัยในวารสารวิชาการ</b>	
ระดับชาติ	

**ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ จงวิศาล	
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ณัฐยาพัชญา ภวานาวีวัฒน์, Rattigorn Chongvisal, "The Relationship between Leadership, Emotional Intelligence, Adversity Quotient, and Job Performance of Department Sales Manager in Retail Business", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (2) (2009) 26-45</li> <li>- พิมพ์พัฒน์ จันทร์เปล่ง, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Intrinsic Motivation, Conflict Management, Good Governance and Business Success of Small and Medium Enterprise Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (2) (2009) 86-100</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Enterprises", The Journal of Behavioral Science 4 (1) (2009) 12-27</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Development of Leadership Training Program for OTOP Project Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (1) (2009) 31-50</li> <li>- กุณิสรา ทรงแสงธรรม, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Trust in Head Nurses, Employee Engagement, and Job Satisfaction of Professional Nurses in a Central Hospital", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 2-9</li> <li>- ศิริชัย ศรีปฐมวงศ์, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Learning Organization, Trust in Supervisor and Job Performance of Operational Employee in Electronic Industry Factory", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 10-19</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing SMEs Entrepreneurs", วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ 50 (1) (2010) 81-99</li> <li>- กุลนันท์ เลี้ยงสุขสันต์, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Leadership, Attitude toward Good Governance Affecting Good Governance of Small and Medium Enterprise Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (2) (2010) 42-56</li> <li>- รสสุคนธ์ วีระเสถียร, Rattigorn Chongvisal, "The Relationship between Self-Efficacy, Leadership, Group Cohesiveness and Job Performance of Supervisors of NMB-Minebea Thai Ltd.", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (1) (2010) 70-85</li> <li>- นิธิพรณ พัทธ์, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Job Satisfaction and Employee Engagement of Supervisor in a group of Plastic Company", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (1) (2010) 112-129</li> <li>- ธัญวรัศมี เพ็ญวาณิช, Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การ จิตวิญญาณองค์การกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของผู้จัดการบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)", วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ 5 (2) (2010) 31-40</li> <li>- ธมลวรรณ มีเหมย, Rattigorn Chongvisal, Chailail Sakdivorapong, "Servant Leadership, Spirituality in Organization and Job Performance of managers in a Private Food Industry Business in bangkok", วารสารวิชาการพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 21 (2) (2011) 447-455</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance", วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ 52 (1/2555) (2012)</li> <li>- สุภาพร ชุมวรฐายี, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Interpersonal Communication, Organizational Culture and Performance of Supervisor in True Corporation Public Company Limited", วารสารคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 38 (1) (2012) 199-213</li> <li>- ภูริกานต์ วัฒนประภาศักดิ์, Rattigorn Chongvisal, "Spiritual Leadership, Five-factor Model of Personality, Organizational Culture and Job Performance of Supervisor in Paper Industry, Kanchanaburi Province", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 40 (2) (2014) 92-107</li> <li>- ชนิกานต์ เสียงเย็น, Rattigorn Chongvisal, "Servant Leadership, Job Satisfaction, Spirituality in the Workplace and Organizational Citizenship Behavior of Supervisor in Credit Card Business Loan", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 40 (2) (2014) 153-164</li> <li>- นางสาวสิริลักษณ์ ชมสำเนียง, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Leadership, Learning Organization and Work Engagement", HRi: Journal of Human Resource Intelligence 11 (2) (2016)</li> <li>- วิชาพร ตันทสวัสดิ์, นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล, Rattigorn Chongvisal, "FACTORS AFFECTING PROFESSIONAL LEARNING ACTIVITY AND WORK ENGAGEMENT THROUGH SPIRITUAL WELL-BEING OF SECONDARY SCHOOL TEACHERS IN THE LEARNING AREA IN BANGKOK", วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 10 (1) (2016) 179-192</li> <li>- นายณฤเบศร์ สายพรหม, รศ. ดุษฎี โยเหลา, Rattigorn Chongvisal, "The Study of Effect of Causal Modeling of Workplace Spirituality, Work Attitudes, and Behaviors among Teacher of Catholic School, in Archdiocese of Bangkok", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 22 (2) (2016) 139-158</li> <li>- นายปองสุข ศรีชัย, อาจารย์นำชัย ศุภชัยชัยสกุล, Rattigorn Chongvisal, "The Study Change in Volunteer Activity Process Variable of Rajamangala University of Technology Lanna Students", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 8 (1) (2016) 261-278</li> <li>- นางสาวนุรพิตร เจ๊ะอาแว, Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (สำนักงานใหญ่)", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 22 (2) (2016) 29-47</li> <li>- บัณฑิตา หล่อนิมิตดี, Rattigorn Chongvisal, "Factor Influencing Psychological Well-Being in Middle Managers of Listed Companies in the Stock Exchange of Thailand", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 9 (1) (2017)</li> <li>- นายกิตติพัฒน์ อิทธิอารี, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Good Corporate Governance and Learning Organization of Middle Management of the Organization Listed in the Stock Exchange of Thailand", วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร ฉบับภาษาไทย สาขาสังคมศาสตร์ มนุษยสัมพันธ์ และศิลปะ 37 (3) (2017)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล, "The Role of Spirituality at Work for Enhancing Employee Engagement", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 23 (2) (2017) 167-185</li> <li>- พรเทพ จันทร์กมล, Rattigorn Chongvisal, "The Impact of Perceptions of Organizational Political Skill, Leadership, on work Engagement of Police Officers in a Provincial police Region", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 24 (2) (2018) 81-98</li> </ul>	

**ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

<p><b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล</p> <p><b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์</p>	<p><b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์</p>
<p>- วรัชฐา กองทรัพย์, Thipthinna Smuthranond, Rattigorn Chongvisal, "ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL SUPPORT, WORK ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF GENERATION Y'S OPERATIONAL EMPLOYEES OF THE BANK", วารสารศรีนครินทรวิโรฒวิจัยและพัฒนา 10 (19) (2018) 171-181</p> <p>- โชควสันต์ อยู่สิงห์, Rattigorn Chongvisal, "Resilience Quotient, Workplace Spirituality, Six Factors of Leadership and Work Engagement of Managers in a Commercial Bank in the Noreast", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 25 (2) (2019) 60-78</p> <p>- อภิตา สุขสาธุ, Rattigorn Chongvisal, "Workplace Spirituality, Mindfulness, Work Engagement and Core Competency of First-line Managers in a Telecommunications Business Group", Journal of HRintelligence 14 (2) (2019) 66-83</p> <p>- นายหัสบดีนทร์ เต็มทรัพย์, Rattigorn Chongvisal, "Cultural Intelligence, Servant Leadership, Resilience Quotient, and Work Engagement of the First-Line Management Level at a Private Bank in Bangkok", วารสารอิเล็กทรอนิกส์ Veridian มหาวิทยาลัยศิลปากร (มนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์และศิลปะ) 12 (5) (2020) 1534-1551</p> <p>- มัทนพร จิตรภักดี, Rattigorn Chongvisal, "PSYCHOLOGICAL CAPITAL, SERVANT LEADERSHIP, WORK-LIFE BALANCE AND WORK ENGAGEMENT OF POLICE DEPUTY INSPECTOR IN THE THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES", วารสารพยาบาลตำรวจ 13 (1) (2021) 180-189</p> <p>- วินิตดา ชูดีปัญญา, Rattigorn Chongvisal, "SERVANT LEADERSHIP, WORKPLACE SPIRITUALITY AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF MANAGERS IN PRIVATE SECTOR", วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 15 (1) (2021) 163-175</p> <p>- ชวิน ศิลานันท์, Rattigorn Chongvisal, "The Impact of Psychological Capital, Authentic Leadership, and Workplace Spirituality on Collaboration of the Civil Servants in the Department of Corrections in Remand Prisons, Bangkok.", มนุษยศาสตร์สาร 22 (2) (2021) 95-114</p> <p>ระดับนานาชาติ</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Factors Effecting Job Satisfaction and Employee Engagement", Kasetsart Journal - Social Sciences 33 (2) (2012) 188-202</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "The Influence of Workplace Spirituality, Spiritual Health and Leadership on Organizational Outcomes", Kasetsart Journal of Social Sciences 38 (2) (2017)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "The Participatory Behavior of Stakeholders toward Solid Waste Management: A Case Study in Thailand", Journal of Behavioral Science 13 (1) (2018) 27-36</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, ผศ.ดร.อิสระ บุญญะฤทธิ์, "An Action Research Approach Towards Development of Spirituality Among Thai University Students", Journal of Behavioral Science 13 (2) (2018) 19-37</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Factors Affecting Innovative Work Behavior of Managers", Polish Journal of Management Studies 22 (2) (2020) 50-64</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "A Study of Developing Spiritual Health and Workplace Spirituality in Private Hospital Staff", International Journal of Innovation, Creativity and Change 14 (7) (2020) 411-423</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Preparation for pre-ageing populations in the workplace: Spiritual health and psychological well-being development program", Kasetsart Journal of Social Sciences 42 (4) (2021) 761-769</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Development and outcome of workplace spirituality: An empirical study in Thailand", Kasetsart Journal of Social Sciences 44 (4) (2023) 1247-1256</p>	
<p><b>บทความวิจัยในการประชุมวิชาการ</b></p> <p>ระดับชาติ</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Study of leadership of entrepreneurs in thai small and medium sized enterprises", การประชุมวิชาการ ครั้งที่ 44 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2006)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Managers", การประชุมวิชาการ ประจำปี 2551 เรื่อง การพัฒนาประเทศไทยสู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 1 เมษายน 2551. (2008)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ: ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ", การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 46 (2008)</p> <p>ระดับนานาชาติ</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium sized Entrepreneurs", The 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (2010)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Good Governance of Thai Small and Medium Sized Entrepreneurs", 27th International Congress of Applied Psychology (2010)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Entreprises", 27th International Congress of Applied Psychology (2010)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership of Entrepreneurs: Structural Relationship among Psychological Characteristics, Teamwork, and Success in Business.", International Symposium on Business and Social Sciences 2013 Tokyo Japan (2013)</p> <p>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance", 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP 2014) (2014)</p>	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล	
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>รางวัลประกาศเกียรติคุณ/เชิดชูเกียรติการวิจัย</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- รางวัลบทความวิจัยด้านพัฒนาบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ระดับชาติ สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รางวัลชมเชย พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2556 จาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li><li>- รางวัลบทความวิจัยด้านพัฒนาบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ระดับชาติ สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รางวัลดีเยี่ยม สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2556 จาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li><li>- รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี 2562 จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>- รางวัลสำหรับผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประจำปี 2562 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>- รางวัลนักวิจัยผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ปี 2561 ประจำปี 2563 จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>- รางวัลสำหรับผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประจำปี 2564 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>- "รางวัลบุคลากรดีเด่น สายวิชาการด้านการวิจัย กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป" ประจำปี 2565 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>- รางวัลตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ประจำปี 2565 ประจำปี 2565 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>- ชำราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี 2566 จาก กระทรวงศึกษาธิการ</li></ul>	
<b>รางวัลผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 โครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อสังคม 2560 นวัตกรรมเพื่อสังคม ประจำปี 2560 เรื่อง "หลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษา มหาวิทยาลัย" จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ Co-funded by the Erasmus Programme of the European Union และ Seasin (Southeast Asian Social Innovation Network)</li></ul>	

ผลงานวิจัยนี้เป็นรายการรวบรวมระหว่างปี 1 มกราคม 2547 - 2 มกราคม 2568