

**ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล	
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>การดำรงตำแหน่งบริหาร</b> ต.ค. 2558 - ต.ค. 2562 รองคณบดี คณะสังคมศาสตร์	
<b>การศึกษา</b> วท.ด.(การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์), มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ , ไทย, วท.ม.(จิตวิทยาอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย, วท.บ.(จิตวิทยา), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ไทย,	
<b>สาขาเชี่ยวชาญ/สนใจ</b> จิตวิทยาอุตสาหกรรม, จิตวิทยาองค์การ, ภาวะผู้นำในองค์การ มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน, การทดสอบทางจิตวิทยาในวงการอุตสาหกรรม, การวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	
<b>งานสอน</b> Experience in Psychological Knowledge for Entrepreneur Human Relation at Work Human Relations Human Relations at Work Independent Study Individual Study Leadership for Change & Development Leadership for Change and Development Leadership in Organization Organization Psychology Organization, Leadership and Social Development Organization, Leadership&Social Devel.&Admin. Organization,Leadership & Social Development Organizational Psychology Personality and Adaptability of Entrepreneurship Practicum Psychological Test in Industry Psychological Testing & Measurements Psychological Testing and Measurements Psychological Testing in Industry Psychology for Modern Human Resource Manag. Psychology for Modern Human Resource Management Psychology for Workplace Spirituality Psychology of Leadership Development Psychology of Training in Industry Research Methods in Indus. & Organ. Psy. Selected Topics in Indus.& Organ. Psy. Seminar Special Problems Thesis ภาวะผู้นำและกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ	
<b>โครงการวิจัย</b> ปี 2547-2548 การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางใหม่เพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี 2547-2548 การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางใหม่เพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ปี 2549-2551 ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ:ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยา การทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากโครงการปริญญาโท สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาคพิเศษ ปี 2550 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำ สำหรับผู้ประกอบการในโครงการ OTOP ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2551 ธรรมชาติของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก. ปี 2552-2553 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก. ปี 2552-2553 วิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มก. ปี 2553 ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และบรรษัทภิบาล ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล	สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์	
ปี 2552-2553	การศึกษาและพัฒนาเครื่องมือประเมินและตัวชี้วัดสุขภาวะทางจิตวิญญาณเพื่อการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากมูลนิธิสตรีนิสิตศรี-สุภะติวงศ์ (มสส.)
ปี 2557-2558	อิทธิพลของภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และสุขภาวะทางจิตวิญญาณ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปี 2557-2558	การพัฒนาแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคลากร ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปี 2558-2560	การพัฒนาจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษามหาวิทยาลัย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
ปี 2559-2560	บทบาทของจิตวิญญาณในการทำงานในการส่งเสริมความยืดหยุ่นของพนักงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากศูนย์การศึกษาเซเวียร์ (Xavier Education Center:XAVEC)
ปี 2558-2559	พฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของผู้มีส่วนได้เสีย: จังหวัดราชบุรี ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปี 2560	การคัดกรองความพร้อมผลงานวิจัยจากฐานข้อมูลการวิจัยที่มีการเชื่อมโยงกับสารสนเทศของประเทศ ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
ปี 2560-2562	พฤติกรรมการณ์การสร้างสรรค์นวัตกรรมของผู้บริหาร:ปัจจัยที่มีอิทธิพลและโมเดลการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ของคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปี 2561	อิทธิพลของสุขภาวะทางปัญญา และ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานที่ส่งผลต่อ ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันทางจิต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากงานพัฒนาจิต สำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาวะ (สำนัก 5) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) : โครงการวิถีสุขภาวะทางปัญญา
ปี 2561-2562	การพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากงานพัฒนาจิต สำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาวะ (สำนัก 5) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) : โครงการวิถีสุขภาวะทางปัญญา
ปี 2561-2562	การศึกษาการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลเอกชน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากธนาคารจิตอาสา (โครงการวิถีพัฒนาจิต) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
ปี 2562-2563	การพัฒนาจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และผลลัพธ์ขององค์การ: การศึกษาเชิงประจักษ์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยจากคณะสังคมศาสตร์
ปี 2562-2563	วิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากกองทุนคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโครงการปริญญาโทสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาคพิเศษ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปี 2562	การเตรียมความพร้อมสำหรับประชากรก่อนสู่วัยในที่ทำงาน: โปรแกรมการพัฒนาสุขภาวะทางจิตวิญญาณ และความผูกพันทางจิต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.
ปี 2562	การพัฒนาวัตกรรมการทางสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างยั่งยืน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.
ปี 2563-2564	การทบทวนและการสร้างกรอบโมทัศน์ของสุขภาวะทางปัญญาในคนวัยทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดย ธนาคารจิตอาสา
ปี 2563-2564	จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน: การศึกษาแบบกำหนดขอบเขต ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564
ปี 2564-2565	แนวคิด และองค์ประกอบสุขภาวะทางปัญญาในคนวัยทำงานของสังคมไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดย ธนาคารจิตอาสา
ปี 2565	โครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาวะทางปัญญา ความผูกพันทางจิต และภาวะหมดไฟในการทำงานในคนวัยทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากโครงการวิถีพัฒนาจิต สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
ปี 2564-2565	“การพัฒนาแบบวัดจิตวิญญาณในการทำงาน ฉบับภาษาไทย” ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565
ปี 2565-2566	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ สำหรับผู้นำในองค์การ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ปี 2566-2567	อิทธิพลของสติ สุขภาวะทางจิตวิญญาณ และภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ ที่มีต่อจิตวิญญาณในการทำงาน และความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ของคณาจารย์ คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567
ปี 2567	การศึกษาและพัฒนาหลักสูตร Inner Development Goals (IDG) ในประเทศไทย ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากมูลนิธิสหธรรมิกชน
ปี 2567-2568	นวัตกรรมทางสังคมเพื่อการพัฒนาสุขภาวะของสังคมไทย ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 (คณะสังคมศาสตร์)
ปี 2567-2568	สุขภาวะในคนวัยทำงานของสังคมไทย: กรอบโมทัศน์และโปรแกรมการพัฒนา ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 (คณะสังคมศาสตร์)
ปี 2567	การวิเคราะห์อย่างละเอียดและการหาหม่องข้อมูลเพื่อจัดการความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อบริการสาธารณะ ( หัวหน้าโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.
ปี 2567	แพลตฟอร์มการสร้างข้อมูลร่วมอัจฉริยะ เพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ ( ผู้ร่วมโครงการ ) ได้รับทุนจากทุนอุดหนุนวิจัย มก.

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกกรณ์ จงวิศาล	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	
<b>บทความวิจัยในวารสารวิชาการ</b>	
ระดับชาติ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ณัฐยาพัชญา ภวานาวีวัฒน์, Rattigorn Chongvisal, "The Relationship between Leadership, Emotional Intelligence, Adversity Quotient, and Job Performance of Department Sales Manager in Retail Business", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (2) (2009) 26-45</li> <li>- พิมพ์พัฒนา จันทร์เปล่ง, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Intrinsic Motivation, Conflict Management, Good Governance and Business Success of Small and Medium Enterprise Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (2) (2009) 86-100</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Enterprises", The Journal of Behavioral Science 4 (1) (2009) 12-27</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Development of Leadership Training Program for OTOP Project Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 35 (1) (2009) 31-50</li> <li>- กุสิศรา ทรงแสงธรรม, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Trust in Head Nurses, Employee Engagement, and Job Satisfaction of Professional Nurses in a Central Hospital", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 2-9</li> <li>- ศิริชัย ศรีปฐมวงศ์, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Learning Organization, Trust in Supervisor and Job Performance of Operational Employee in Electronic Industry Factory", วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์ 3 (2) (2010) 10-19</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing SMEs Entrepreneurs", วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 50 (1) (2010) 81-99</li> <li>- กุลนันท์ เลี้ยงสุขสันต์, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Leadership, Attitude toward Good Governance Affecting Good Governance of Small and Medium Enterprise Entrepreneurs", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (2) (2010) 42-56</li> <li>- รสสุคนธ์ วีระเสถียร, Rattigorn Chongvisal, "The Relationship between Self-Efficacy, Leadership, Group Cohesiveness and Job Performance of Supervisors of NMB-Minebea Thai Ltd.", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (1) (2010) 70-85</li> <li>- นิธิพรรณ พิทักษ์, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Job Satisfaction and Employee Engagement of Supervisor in a group of Plastic Company", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 36 (1) (2010) 112-129</li> <li>- ธัญวรัศมี เพ็ญวาณิช, Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การ จิตวิญญาณองค์การกับความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์การของผู้จัดการบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)", วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ 5 (2) (2010) 31-40</li> <li>- ธมลวรรณ มีเหมย, Rattigorn Chongvisal, Chailail Sakdivorapong, "Servant Leadership, Spirituality in Organization and Job Performance of managers in a Private Food Industry Business in bangkok", วารสารวิชาการพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 21 (2) (2011) 447-455</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance", วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 52 (1/2555) (2012)</li> <li>- สุภาพร ชุมวรฐายี, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Interpersonal Communication, Organizational Culture and Performance of Supervisor in True Corporation Public Company Limited", วารสารคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 38 (1) (2012) 199-213</li> <li>- กุริกันต์ วัจนไพระภาคี, Rattigorn Chongvisal, "Spiritual Leadership, Five-factor Model of Personality, Organizational Culture and Job Performance of Supervisor in Paper Industry, Kanchanaburi Province", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 40 (2) (2014) 92-107</li> <li>- ชนิกานต์ เสียงเย็น, Rattigorn Chongvisal, "Servant Leadership, Job Satisfaction, Spirituality in the Workplace and Organizational Citizenship Behavior of Supervisor in Credit Card Business Loan", วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 40 (2) (2014) 153-164</li> <li>- นางสาวสิริลักษณ์ ชมสำเนียง, Rattigorn Chongvisal, "Personal Factors, Leadership, Learning Organization and Work Engagement", HRi: Journal of Human Resource Intelligence 11 (2) (2016)</li> <li>- วิภาพร ต้นทสวัสดิ์, นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล, Rattigorn Chongvisal, "FACTORS AFFECTING PROFESSIONAL LEARNING ACTIVITY AND WORK ENGAGEMENT THROUGH SPIRITUAL WELL-BEING OF SECONDARY SCHOOL TEACHERS IN THE LEARNING AREA IN BANGKOK", วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 10 (1) (2016) 179-192</li> <li>- นายณฤเบศร์ สายพรหม, รศ. ดุษฎี โยเหลา, Rattigorn Chongvisal, "The Study of Effect of Causal Modeling of Workplace Spirituality, Work Attitudes, and Behaviors among Teacher of Catholic School, in Archdiocese of Bangkok", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 22 (2) (2016) 139-158</li> <li>- นายปองสุข ศรีชัย, อาจารย์นำชัย ศุภชัยชัยสกุล, Rattigorn Chongvisal, "The Study Change in Volunteer Activity Process Variable of Rajamangala University of Technology Lanna Students", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 8 (1) (2016) 261-278</li> <li>- นางสาวนุรพิตร เจ๊ะอาแว, Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (สำนักงานใหญ่)", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 22 (2) (2016) 29-47</li> <li>- บัณฑิตา หลอนิมิตดี, Rattigorn Chongvisal, "Factor Influencing Psychological Well-Being in Middle Managers of Listed Companies in the Stock Exchange of Thailand", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 9 (1) (2017)</li> <li>- นายกิตติพัฒน์ อิทธิอารี, Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Good Corporate Governance and Learning Organization of Middle Management of the Organization Listed in the Stock Exchange of Thailand", วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร ฉบับภาษาไทย สาขาสังคมศาสตร์ มนุษย์สัมพันธ์ และศิลปะ 37 (3) (2017)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล, "The Role of Spirituality at Work for Enhancing Employee Engagement", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 23 (2) (2017) 167-185</li> </ul>	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกกรณ์ จงวิศาล <b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<ul style="list-style-type: none"> <li>- พรเทพ จันทกรมล, Rattigorn Chongvisal, "The Impact of Perceptions of Organizational Political Skill, Leadership, on work Engagement of Police Officers in a Provincial police Region", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 24 (2) (2018) 81-98</li> <li>- วิรัชญา กองทรัพย์, Thipthinna Smuthranond, Rattigorn Chongvisal, "ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL SUPPORT, WORK ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF GENERATION Y'S OPERATIONAL EMPLOYEES OF THE BANK", วารสารศรีนครินทร์วิจัยและพัฒนา 10 (19) (2018) 171-181</li> <li>- โชควสันต์ อยู่สิงห์, Rattigorn Chongvisal, "Resilience Quotient, Workplace Spirituality, Six Factors of Leadership and Work Engagement of Managers in a Commercial Bank in the Noreast", วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 25 (2) (2019) 60-78</li> <li>- อภิตา สุขสาธุ, Rattigorn Chongvisal, "Workplace Spirituality, Mindfulness, Work Engagement and Core Competency of First-line Managers in a Telecommunications Business Group", Journal of HRintelligence 14 (2) (2019) 66-83</li> <li>- นายหส์สินทร์ เต็มทรัพย์, Rattigorn Chongvisal, "Cultural Intelligence, Servant Leadership, Resilience Quotient, and Work Engagement of the First-Line Management Level at a Private Bank in Bangkok", วารสารอิเล็กทรอนิกส์ Veridian มหาวิทยาลัยศิลปากร (มนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์และศิลปะ) 12 (5) (2020) 1534-1551</li> <li>- มัทนพร จิตรภักดี, Rattigorn Chongvisal, "PSYCHOLOGICAL CAPITAL, SERVANT LEADERSHIP, WORK-LIFE BALANCE AND WORK ENGAGEMENT OF POLICE DEPUTY INSPECTOR IN THE THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES", วารสารพยาบาลตำรวจ 13 (1) (2021) 180-189</li> <li>- วินิตดา ชุตัญญ, Rattigorn Chongvisal, "SERVANT LEADERSHIP, WORKPLACE SPIRITUALITY AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF MANAGERS IN PRIVATE SECTOR", วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ 15 (1) (2021) 163-175</li> <li>- ชรินทร์ ศิลพาน์, Rattigorn Chongvisal, "The Impact of Psychological Capital, Authentic Leadership, and Workplace Spirituality on Collaboration of the Civil Servants in the Department of Corrections in Remand Prisons, Bangkok.", มนุษยศาสตร์สาร 22 (2) (2021) 95-114</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Creating of Spiritual Leadership Program for Leaders in a Healthcare Organization", วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา 16 (1) (2024) 47-67</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, สมสิทธิ์ อัสตรนีส, วิชัย โภคทวี, เอกภพ สิทธิวรรณณะ, "Review and Conceptualization of Spiritual Health in a Working-Age Population in Thailand", วารสารการพัฒนาศาสตร์มนุษยและองค์การ 16 (2) (2024) 1-20</li> </ul> <p>ระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Factors Effecting Job Satisfaction and Employee Engagement", Kasetsart Journal - Social Sciences 33 (2) (2012) 188-202</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Influence of Workplace Spirituality, Spiritual Health and Leadership on Organizational Outcomes", Kasetsart Journal of Social Sciences 38 (2) (2017)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Participatory Behavior of Stakeholders toward Solid Waste Management: A Case Study in Thailand", Journal of Behavioral Science 13 (1) (2018) 27-36</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, ผศ.ดร.อิสระ บุญญฤทธิ์, "An Action Research Approach Towards Development of Spirituality Among Thai University Students", Journal of Behavioral Science 13 (2) (2018) 19-37</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Factors Affecting Innovative Work Behavior of Managers", Polish Journal of Management Studies 22 (2) (2020) 50-64</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "A Study of Developing Spiritual Health and Workplace Spirituality in Private Hospital Staff", International Journal of Innovation, Creativity and Change 14 (7) (2020) 411-423</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Preparation for pre-ageing populations in the workplace: Spiritual health and psychological well-being development program", Kasetsart Journal of Social Sciences 42 (4) (2021) 761-769</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Development and outcome of workplace spirituality: An empirical study in Thailand", Kasetsart Journal of Social Sciences 44 (4) (2023) 1247-1256</li> </ul>	
<p><b>บทความวิจัยในการประชุมวิชาการ</b></p> <p>ระดับชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Study of leadership of entrepreneurs in thai small and medium sized enterprises", การประชุมวิชาการ ครั้งที่ 44 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2006)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Managers", การประชุมวิชาการ ประจำปี 2551 เรื่อง การพัฒนาประเทศไทยสู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 1 เมษายน 2551. (2008)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ: ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ", การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 46 (2008)</li> </ul> <p>ระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium sized Entrepreneurs", The 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (2010)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Good Governance of Thai Small and Medium Sized Entrepreneurs", 27th International Congress of Applied Psychology (2010)</li> </ul>	

## ข้อมูลอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<b>ชื่อ</b> นางสาวรัตติกรณ์ จงวิศาล <b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> รองศาสตราจารย์	<b>สังกัด</b> ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rattigorn Chongvisal, "The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Enterprises", 27th International Congress of Applied Psychology (2010)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership of Entrepreneurs: Structural Relationship among Psychological Characteristics, Teamwork, and Success in Business.", International Symposium on Business and Social Sciences 2013 Tokyo Japan (2013)</li> <li>- Rattigorn Chongvisal, "Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance", 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP 2014) (2014)</li> </ul>	
<b>รางวัลประกาศเกียรติคุณ/เชิดชูเกียรติการวิจัย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รางวัลบทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ระดับชาติ สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รางวัลชมเชย พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2556 จาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>- รางวัลบทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ระดับชาติ สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รางวัลดีเยี่ยม สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2556 จาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>- รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี 2562 จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>- รางวัลสำหรับผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประจำปี 2562 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>- รางวัลนักวิจัยผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ปี 2561 ประจำปี 2563 จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>- รางวัลสำหรับผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประจำปี 2564 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>- "รางวัลบุคลากรดีเด่น สายวิชาการด้านการวิจัย กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป" ประจำปี 2565 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>- รางวัลตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ประจำปี 2565 ประจำปี 2565 จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>- ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี 2566 จาก กระทรวงศึกษาธิการ</li> </ul>	
<b>รางวัลผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รางวัลชนะเลิศอันดับที่1 โครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อสังคม 2560 นวัตกรรมเพื่อสังคม ประจำปี 2560 เรื่อง "หลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษามหาวิทยาลัย" จาก คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ Co-funded by the Erasmus Programme of the European Union และ Seasin (Southeast Asian Social Innovation Network)</li> </ul>	

ผลงานวิจัยนี้เป็นรายการรวบรวมระหว่างปี 1 มกราคม 2547 - 4 เมษายน 2568